



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอมก๋อย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๓๔๖ ๗๐๖๘ ต่อ ๑๗๐

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๕๒

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลอมก๋อยและขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย

ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๖๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๙๔ คะแนน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ภายใต้หลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA คือ การเปิดเผยข้อมูลและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และ ประชาชน

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลอมก๋อย เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จิ๊

(นางสาวทิวา ณีรณา)

เจ้าพนักงานธุรการ

เห็นชอบ

(นางสาวกุศลิน การะหงษ์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย